**Публичный отчёт**

**«О работе Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018 год»**

**Уважаемые коллеги!**

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, одними из важнейших стратегических целей являются его организационное, кадровое и финансовое укрепление, повышение профессионализма кадров и актива, совершенствование информационной составляющей уставной деятельности.

Необходимость решения главной уставной задачи – представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза, определила выбор приоритетных направлений деятельности областной профсоюзной организации в 2018 году:

- контроль выполнения майских Указов Президента РФ о повышении зарплаты бюджетникам в 2018 году;

- контроль соблюдения законодательства РФ о труде, досудебное разрешение трудовых конфликтов;

- создание комфортных условий для профессионального роста педагогов, улучшения социального климата в коллективах образовательных организаций, реализация творческого потенциала работников образования;

- работа с молодыми специалистами;

- обучение профсоюзных кадров и актива формам и методам информационной работы с использованием новых информационных технологий.

На декабрьском (2017 г.) заседании Центрального Совета Профсоюза (пленуме) по вопросу «О состоянии условий, охраны труда и здоровья в образовательных организациях» **2018 год был объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе.**

Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз) объединяет **106268** членов Профсоюза.

Среди них **67387** работающих и **34128** обучающихся, что составляет соответственно 78,5 и 84,4 процента. Общий охват профсоюзным членством составляет **80,4%.**

Основным документом, определяющим и регламентирующим совместную деятельность Министерства образования и науки Челябинской области (далее - Министерство) и Профсоюза, является подписанное в 2017 году отраслевое Соглашение на 2017 - 2020 годы. Сторонами был разработан и утвержден план мероприятий по реализации Соглашения на 2018 год, согласно которого строилась деятельность Профсоюза:

<https://chelobkom.ru/index.php?page=351&blog=820>

|  |  |
| --- | --- |
| **Пункты отраслевого соглашения** | **Наименование мероприятия**  **в 2018 году** |
| **2.3.**В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:  **2.3.1.**Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности. | В целях изучения реализации принципов коллективно-договорной работы в апреле 2018 года на заседании Президиума был рассмотрен вопрос «О роли коллективно-договорного регулирования в создании комфортных условий для профессионального роста педагогов в образовательных организациях Увельского муниципального района».  Было отмечено, что совместная деятельность социальных партнеров – Профсоюза и Управления образования при поддержке Главы района является основой для создания в образовательных организациях необходимых условий для творческой и результативной деятельности педагогических коллективов.  В частности, стороны социального партнерства принимают действенные меры по повышению качества жизни работников образования, в том числе членов Профсоюза:  - сохранены единовременные выплаты молодым специалистам;  - производится выплата вознаграждения в размере оклада работникам образовательных организаций при выходе на пенсию по старости;  - установлен внеочередной порядок приема детей педагогов в детские дошкольные организации;  - регулярно оказывается материальная помощь в связи с юбилейными датами, на лечебно-оздоровительные мероприятия и др.  Кроме того, в I квартале состоялось выездное заседание президиума по вопросу «О работе первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный университет им. Г.И. Носова» по защите социально-трудовых прав работников».  Перспективы развития системы образования и социально-экономической защиты работников были рассмотрены на совместном совещании председателей территориальных организаций Профсоюза и заместителей глав муниципалитетов при первом заместителе Губернатора Челябинской области Редине Е.В. в рамках областного педагогического собрания. |
| **2.3.7.**Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием в организациях с целью обеспечения права работников на участие в управлении организаций в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. | В 2018 году территориальные отраслевые соглашения действовали во всех 39 муниципальных образованиях - 100% (как и в 2017 году), 35 из них, или 89,7% подписаны главами муниципальных образований (в 2017 году было 36 или 92,4% - двухстороннее соглашение между Управлением образования и территориальной организацией Профсоюза подписано в Сосновском муниципальном районе).  Четырехстороннее соглашение с участием городского Собрания депутатов подписано в 2018 году в Саткинском муниципальном районе.  В городе Челябинске на заседании актива 01.10.2018г. сторонами социального партнерства подписано дополнительное соглашение «О внесении изменений и дополнений в отраслевое соглашение между Комитетом по делам образования города Челябинска и Координационным советом местных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ города Челябинска на 2015-2018 годы».  Областная организация Профсоюза стремится к тому, чтобы подписание территориальных соглашений с участием Профсоюза образования, как стороны социального партнерства, проходило в торжественной обстановке и в условиях максимальной гласности (Чесменский, Пластовский, Брединский, Саткинский муниципальные районы).  По состоянию на 01.01. 2019года в области 99, 5% образовательных организаций всех типов и видов, где действуют первичные профсоюзные организации, имеют коллективные договоры (в 2017 году – 99,4%).Из числа образовательных организаций, где действует профсоюз, не заключили коллективные договоры 0,5%, или 10 первичных профсоюзных организаций (в 2017 году было 11), то есть 0,3% членов профсоюза не охвачены коллективно-договорным регулированием (в 2017 году – 0,2%), в основном, из числа малочисленных организаций.  Уведомительную регистрацию прошли 98,3% коллективных договоров.  В 40 территориальных организациях профсоюза (86,9% - аналогично показателю 2017 года) все первичные профсоюзные организации являются социальными партнерами, то есть подписали коллективные договоры с работодателями. |
| **3.4.** Не допускать снижения достигнутого уровня заработной платы работников организаций, в том числе педагогических работников. | Как показал статистический анализ, заработная плата за 2018 год по сравнению с 2017 годом выросла у следующих категорий педагогических работников:  - дошкольных образовательных организаций - 6%;  - общеобразовательных учреждений (в том числе учителей) - 2%;  - дополнительного образования детей - 7%;  - образовательных организаций среднего профессионального образования - 10%.  Вопросы заработной платы работников образования регулярно присутствуют в качестве предмета обсуждения на августовских совещаниях, заседаниях Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, аппаратных совещаниях в региональном Министерстве образования и науки. |
| **4.1.**Стороны считают необходимым обеспечивать развитие и повышение уровня профессиональной компетентности, творческой инициативы педагогических и руководящих работников, усиление их социальной защищённости через повышение квалификации и аттестацию. Стороны договорились продолжить работу по совершенствованию системы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров посредством применения дистанционных образовательных технологий, внедрения накопительной и персонифицированной системы повышения квалификации. | Регулярно, совместно с Министерством проводятся обучающие семинары с профсоюзным активом, руководителями и специалистами образовательных организаций. Так, в IV квартале 2018 года проведены зональные семинары председателей первичных профсоюзных организаций в Саткинском и Коркинском муниципальных районах, а также городе Челябинске, в которых приняли участие более 600 человек.  Проведен обучающий семинар для членов Ассоциации профсоюзных организаций преподавателей и сотрудников профессиональных образовательных организаций Челябинской области. На семинаре рассмотрены основные вопросы профессиональной и профсоюзной деятельности, в том числе, особое внимание уделено вопросам охраны труда. Завершился семинар дискуссионной площадкой «Из практики и опыта работы председателей первичных профсоюзных организаций колледжей». Традиционными являются обучающие мероприятия для студенческой молодежи:  - школа-семинар для студентов – членов студенческих советов самоуправления общежитий (с участием представителей УрФО);  - школа-семинар для студентов-членов стипендиальных комиссий «Стипком» (с участием представителей УрФО).  Профсоюзные лидеры приняли участие в обучающем семинаре председателей первичных профсоюзных организаций вузов, во Всероссийской педагогической школе Профсоюза по теме- «Технологии и методы PR-продвижения: от частного к общему», в семинаре «Стратегия развития школы, ресурсы успеха», организатором которых выступил Всероссийский Профсоюз образования.  В ноябре 2018г. проведен семинар для УрФО по теме "Роль профсоюза в формировании и реализации нормативно-правовой базы, содержащей нормы трудового права на локальном и муниципальном уровнях" с участием специалистов Центрального Совета профсоюза, Министерства образования и науки Челябинской области, руководителей и специалистов муниципальных органов управления образования, председателей профсоюзных организаций, правовых и внештатных правовых инспекторов труда профсоюза, руководителей и специалистов образовательных организаций Челябинской, Курганской, Свердловской, Тюменской, Тамбовской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, широкого круга заинтересованных лиц и социальных партнеров.  По инициативе Профсоюза, при поддержке Министерства и Регионального центра оценки качества и информатизации образования в рамках реализации комплексной целевой программы «Повышение уровня правовой грамотности работников системы образования» в 2018 году для руководителей образовательных организаций и профсоюзных лидеров состоялись курсы повышения квалификации по теме: «Актуальные аспекты управления образовательной организацией во взаимодействии с профсоюзом». В работе курсов приняли участие более 100 слушателей. По результатам прохождения итоговой аттестации слушателям выданы соответствующие удостоверения.  Учитывая высокий уровень партнерства с МОиН Челябинской области, продолжена практика проведения он-лайн семинаров для председателей местных и первичных профсоюзных организаций по наиболее актуальным проблемам отрасли. Это позволяет использовать данную форму как механизм широкого информирования о деятельности профсоюзной организации. В отчетном периоде, в формате он-лайн были проведены 2 семинара по вопросам информационной и правозащитной деятельности.  В целом за год обучение на всех уровнях прошли более 3500 человек из 37 территорий Челябинской области.  . |
| **4.2.** Министерство и Профсоюз:  **4.2.3.**Принимают меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических и научно-педагогических работников,… | В 2018 году из постоянного цикла мероприятий для студенческой молодежи следует отметить:  -конкурс «Студенческий лидер Челябинской области-2018»,образовательная программа которого собрала 150 человек, а участниками конкурса стали 8 представителей высших учебных заведений области;  -конкурс «Лучшее профбюро УрФО и СФО-2018», в котором приняли участие 4 команды Челябинской области;  - школа волонтеров "Со-Действие" (направлена на социально-психологическую подготовку волонтеров к деятельности в социальной сфере и в сфере развития инклюзивной среды), участниками которой стали 90 человек.  Получена грантовая поддержка в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов от Росмолодежи.  Впервые был организован конкурс на лучший студенческий актив высших учебных заведений Челябинской области «Лучший актив ЧО», который в этом году собрал 100 участников. |
| **4.3.** Профсоюз:  **4.3.1.**Содействует профессиональному росту педагогических и других работников организаций. | С целью стимулирования деятельности организаций Профсоюза, их активного включения в реализацию социально-значимых проектов реализуется система грантовой поддержки.  В 2018 г. получены гранты на реализацию проектов по направлениям «Развитие молодежного и ветеранского движения в педагогическом сообществе» (Саткинская, Чесменская территориальные организации Профсоюза), «Развитие профессиональной культуры работников образования – членов Профсоюза» (Магнитогорская территориальная организация Профсоюза, Советского района города Челябинска), «Информационное обеспечение деятельности в Профсоюзе» (Златоустовская территориальная организация Профсоюза). |
| **4.3.3.**Развивать партнерские отношения с молодежными общественными объединениями и организациями в реализации молодежной политики Профсоюза. | По инициативе Профсоюза и поддержке Министерства в большинстве муниципалитетов области созданы клубы молодых педагогов, проводится целенаправленная работа по активизации молодёжного направления в деятельности органов управления образованием, территориальных профсоюзных организаций.  Активно работает «Клуб молодых педагогов» Челябинской области. Ежегодно проводятся 2 обучающие сессии. В 2018 году в рамках работы сессии прошел финал конкурса «Я и моя команда», основной целью которого является выявление и обобщение передового опыта, повышение численности профсоюзного членства и популяризация Клубов молодых педагогов в территориях. Продолжает успешную реализацию социальный проект «Карусель», одним из направлений, деятельности которого является формирование компетентности педагогов через систему обмена опытом между педагогами муниципалитетов области.  На заседании президиума Профсоюза рассмотрен и рекомендован для использования с целью развития педагогического движения опыт работы «Клуба молодых педагогов» Златоустовского городского округа. |
| **4.4.3.** Проводить конкурсы профессионального мастерства, областной слет лидеров образования. | В августе 2018 года состоялся IX слет «Лидер в образовании». В работе слета приняли участие победители конкурсов профессионального мастерства, руководители органов местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, руководители образовательных организаций, первичных профсоюзных организаций. Всего более 120 человек, а также гости из 5 регионов Российской Федерации. В рамках слета прошел первый этап конкурса «Лидер в образовании».  В городе Чебаркуле состоялся областной Форум "По СтоПам", посвященный 100-летию системы дополнительного образования в РФ (далее - Форум).  Форум проведен по инициативе Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Министерством образования и науки Челябинской области.  Участниками Форума стали 150 представителей педагогического сообщества Челябинской области, в том числе: представители органов управления в сфере образования, руководители учреждений дополнительного образования, председатели профсоюзных организаций, ветераны педагогического труда, победители конкурсов профессионального мастерства, молодые педагоги. |
| **4.6. (п.3).**Активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. | В 2018 году для работников образования проведено 203 спортивно-оздоровительных мероприятия, в которых приняло участие 22572 человека. Впервые проведен спортивный фестиваль среди команд клубов молодых учителей «Большие гонки». Особую популярность среди работников образования завоевали окружные спартакиады, проведенные в Каслинском и Кунашакском, минифутбол в Пластовском, соревнования по волейболу в Троицком, Чебаркульском и Красноармейском муниципальных районах. Наибольшей популярностью среди учителей пользуются: туристические слеты – проведено 22 слета, в которых приняло участие 4450 человек. Наиболее популярными видами спорта являются:  - соревнования по волейболу - прошли в 23 территориях, участвовали 1800 человек;  - шахматно - шашечные турниры - прошли в 15 территориях, участвовали около 700 человек;  - соревнования по плаванию – в 12 территориях, приняли участие около 300 человек.  В 19 территориях проведены легкоатлетические эстафеты, в которых участвовали более 700 спортсменов – учителей, а самым популярным зимним видом спорта являются лыжные гонки, которые состоялись в 17 территориях, в них приняло участие 1500 учителей.  Многие мероприятия проходили с участием членов семей педагогов.  По инициативе областной организации Профсоюза в санатории «Кисегач» в течение 2018 года прошли оздоровление свыше 400 педагогов и членов их семей. |
| **4.6.(п.6).**Развитие творческой и социальной активности молодежи. | Сайт областной организации Профсоюза в 2018 году посетили более 6000 тысяч посетителей. Создан сайт-музей Министерства и Профсоюза Челябинской области. Проведены конкурсы «Ода дошкольному образованию», «Педагог дополнительного образования в твоей судьбе», акция «Трудись творчески и безопасно» в которых приняли участие более 500 человек из 37 муниципалитетов области. На радио «Южный Урал» и «Комсомольская правда» вышли несколько сюжетов о деятельности нашего Профсоюза. |
| **7.3.** Профсоюз:  **7.3.1.** Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза. | На начало 2018 года правозащитную работу в области по линии Профсоюза осуществляли главный правовой инспектор труда областного комитета, **54** внештатных правовых инспекторов труда в составе правовой инспекции труда областной организации и **4** штатных или работающих по договору правовых инспекторов труда (юристов) на уровне местных организаций. В 2018 году произошло увеличение количества внештатных правовых инспекторов труда и на конец года оно составило **63** человека.  **Профсоюзный контроль** является основой для получения объективной информации по соблюдению работодателями законодательства в сфере труда. Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля.  В 2018 году проведено **321** правовых проверки работодателей (2017 год - 293 проверки), из которых:  - **259** – комплексные (по вопросам трудового законодательства);  - **62** - тематические местные проверки.  При проведении профсоюзного контроля значительное внимание уделяется правовым актам, локальным нормативным актам и иным документам, наличие которых обязательно для работодателя. Профсоюзный контроль в **280**  организациях проводился при участии представителей управлений образования, что дает возможность оперативного устранения и дальнейшего недопущения, в других организациях, выявленных нарушений.  По результатам проведенного профсоюзного контроля в адрес руководителей образовательных организаций направлено **204** представления об устранении выявленных нарушений и сроках их исполнения.  Данные представления содержат **312** выявленных нарушений, из которых **287** устранены в оперативном режиме.  За 2018г. оказана помощь в разработке и внесении изменений в **208** коллективных договоров и **19** соглашений. В течении года, специалистами областной организации проведена экспертиза **37** нормативно-правовых документов регионального и муниципального уровней. Участие профсоюзных лидеров в территориальных комиссиях по разработке и принятию документов связанных с социально-трудовыми и экономическими позициями работников системы образования позволяет оперативно реагировать на вносимые изменения и проводить работу с администрациями муниципалитетов по недопущению снижения уровня социально-экономического положения работников. Данная работа ведется при поддержке областной организации и участии Министерства образовании и науки Челябинской области.  Регулярно проводимая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных актов позволяет своевременно выявлять и устранять нарушения норм трудового законодательства. В 2018 году из **810**  документов прошедших профсоюзную экспертизу наибольшее количество составляют коллективные договора(**294**) и локальные документы (**497**). В большинстве это положения по оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. Экспертиза направлена на выявление рассогласований между закрепленными в документах нормами и требованиями действующего законодательства.  За 2018 год в адрес профсоюзных организаций Челябинской области поступило **412** обращения и письменных жалобы. На личном приеме специалистами областной организации профсоюза, председателями профсоюзных организаций, правовыми инспекторами было принято **3964**  человека.  В рамках реализации правозащитных функций областная организация активно сотрудничает с Законодательным собранием, Министерством образования и науки, Общественной палатой, Главным управлением юстиции Челябинской области. |
| **8.1.**Министерство:  **8.1.2.**Содействует созданию служб охраны труда в организациях, а также введения должности специалиста по охране труда в организациях, численность работников которых превышает 50 человек в соответствии со ст.217 ТК РФ. | По состоянию на 01.01. 2019 года должности специалистов по охране труда введены в 139 образовательных организациях города Челябинска (по сравнению с 2017 годом отношение к числу ОО увеличилось на 15 процентов). Значительно выросло число освобожденных специалистов по охране труда в образовательных организациях муниципалитетов области, в том числе, в городах Магнитогорске, Златоусте, а также в Ашинском, Варненском, Сосновском муниципальных районах. В одном только Верхнем Уфалее освобожденных специалистов по охране труда насчитывается 25 человек. |
| **8.2.Профсоюз:**  **8.2.1.**Содержит в штате технического инспектора труда, создает техническую инспекцию труда из числа внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций. | В декабре 2018 г. состоялось расширенное заседание Комитета областной организации Профсоюза и профсоюзный прием участников и победителей областных конкурсов. Основной рассматриваемый вопрос на расширенном заседании комитета - «Охрана труда в образовательной организации как фактор повышения качества образования».  Основу системы общественного контроля составляют штатный главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза, 47 внештатных технических инспекторов труда в муниципальных образованиях и 1938 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. |
| **8.2.Профсоюз:**  **8.2.13.**Организует проведение комплексных, целевых и тематических проверок организаций, в которых есть члены профсоюза, по вопросам охраны труда. | В отчетный период проведено 4540 обследований в образовательных организациях, в том числе, главным техническим инспектором труда - 32 обследования, внештатными техническими инспекторами труда – 455, уполномоченными по охране труда - 4053. Выявлено 4866 нарушений, в том числе, техническим инспектором труда - 53, внештатными техническими инспекторами труда – 537, уполномоченными по охране труда – 4276, выдано 2310 представлений. По состоянию на 26.12.2018 года устранено 3805 нарушений, что составляет более 78 процентов. Выявленные нарушения связаны с не предоставлением в полном объёме гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, отсутствием обеспечения в полном объёме сертифицированными СИЗ, а также не оборудованием пищеблоков и прачечных системами вентиляции.  Рассмотрено 178 личных обращений, заявлений и жалоб работников в связи с неудовлетворительными условиями труда, невыплатой компенсаций, не предоставлением льгот и т.д. Из них разрешено в пользу работников 171. |
| **8.2.Профсоюз…**  **8.2.2.** Организует обучение избранных уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда профсоюзных комитетов. | Областной организацией Профсоюза заключены соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с АНО «Челябинский учебно-методический центр» и ГБУ ДПО «Региональный центр оценки качества и информатизации образования». Предметом настоящих соглашений является обеспечение системной подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов, профсоюзного актива образовательных организаций по вопросам современной системы управления охраной труда, основных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников сферы образования. Всего, в течение 2018 года, проведено 7 обучающих семинаров для руководителей, уполномоченных по охране труда и специалистов по охране труда образовательных организаций, где прошли обучение, проверку знаний требований охраны труда и получили удостоверения 613 человек.  В декабре 2018 года состоялся XII семинар внештатных технических инспекторов труда муниципалитетов области. Семинар, в котором приняли участие 36 инспекторов из 35 муниципальных образований, проходил на базе МБОУ «СОШ №106 города Челябинска». |
| **п.9.5.2.** Профсоюз:  оказывает помощь педагогическим работникам по осуществлению их прав на досрочную пенсию по старости. Представляет интересы членов профсоюза по пенсионным вопросам в судах. | Профсоюз в 2018 году участвовал в судебных заседаниях, отстаивая нарушенные социально-экономические права работников (членов Профсоюза), оказывал консультативную и реальную правовую помощь при подготовке исковых заявлений в суд.  В течение года оказана помощь в представлении интересов в судах, оформлении документов и консультировании более 70 обратившихся, в основном, по вопросам восстановления нарушенных прав на льготную пенсию по старости, восстановления на работе и выплате компенсаций, а также отмены предписаний надзорных органов. |
| **9.5.**Профсоюз:  **9.5.3.**Осуществляет контроль предоставления социальных льгот и гарантий работникам отрасли. | Сохранены действующие социальные льготы и гарантии педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности по 100% возмещению расходов по оплате коммунальных услуг.  Размер социальных выплат на улучшение жилищных условий работников образования путем строительства жилья в сельской местности по программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017г.г. и на период до 2020 года» по области составил в 2018 году более 13млн рублей.  В течение прошлого года силами муниципалитетов и Профсоюза сохранены льготы и гарантии молодым специалистам (**Приложение №1**). |